

# SPITALUL ORĂȘENESC NEGREȘTI-OAȘ

str. Victoriei nr.90 loc.Negrești-Oaș jud.Satu-Mare,cod postal 445200  
tel.0261854830 fax.0261854566 e-mail:spitalnegrestioas@yahoo.com

---

nr.3873/08.06.2015

## PLAN FORMARE PROFESIONALĂ IN ANUL 2015-2016 A PERSONALULUI DIN CADRUL SPITALULUI ORASENESC NEGREȘTI-OAȘ

**SCOPUL** planului de formare profesională este de a asigura avantaje ambelor parti ale raportului de munca

- angajatul largindu-si sfera competentelor profesionale,
- unitatea beneficiaza de o calitate sporita a muncii prestate.

**CRITERII** de intocmire a planului de formare profesională :

- vor fi identificate posturile pentru care este necesara formarea profesională – deci nu vor fi nominalizati in mod direct salariatii care urmeaza sa beneficieze de programe de formare profesională intr-un an calendaristic;
- vor fi identificate caile de realizare a formării profesionale (cursuri organizate de catre un furnizor de servicii de formare profesională autorizat in conditiile O.G. nr. 129/2000, cursuri interne organizate de Spitalul Orasenesc Negresti-Oas vizand propriile proceduri de lucru, stagii de practica si specializare in tara si/sau in strainatate, stagii de adaptare profesională la cerintele postului si ale locului de munca etc.);
- vor fi indicate resursele financiare alocate formării profesionale a propriilor salariați, avand in vedere faptul ca toate cheltuielile aferente realizării planului anual de formare profesională se suporta in intregime de catre angajator. Totodata, cheltuielile efectuate de catre spital pentru pregătirea profesională si perfectionarea angajatilor in legatura cu activitatea desfasurata la locul de munca nu sunt incluse in veniturile salariale .
- la intocmirea planului anual de formare profesională, se vor adopta masurile care se impun pentru incurajarea si inlesnirea participării femeilor la programe si stagii de formare profesională, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse intre femei si barbati, republicata, care garanteaza accesul nediscriminatoriu, indiferent de sex, la programe de initiere, calificare, perfectionare, specializare si recalificare profesională.

**Planul anual de formare profesională devine anexa la Contractul colectiv de munca incheiat la nivel de unitate, si, prin aceasta, executarea sa devine obligatorie.**

Planul anual de formare profesională va fi adus la cunostinta tuturor salariatilor din unitate, in termen de 3 zile de la adoptare, prin afisare in interiorul unitatii, in locuri adecvate si usor accesibile pentru angajati.

## **NOTA DE FUNDAMENTARE a programului de formare profesionala**

### **A. Importanta derularii programului de formare profesionala**

SPITALUL ORASENESC NEGRESTI-OAS are sediul în jud.Satu-Mare loc.Negresti-Oas str.Victoriei nr.90, cod fiscal 3963960

Obiectul principal de activitate este

- Activitati de asistenta spitaliceasca si sanatoriala
- Activitati de asistenta medicala ambulatorie

1. Principala nevoie de perfectionare a personalului medical este datorata schimbarii modului de codificare a DRG prin trecerea la codurile DRG australiene.
2. Legislatia prevede obligativitatea asigurarii pazei unitatii cu personal calificat sau de catre firme specializate
3. Unitatea are nevoie de o persoana cu rolul de administrator de retea in vederea realizarii la nivelul unitatii a unei retele informatice .In acest sens se va avea in vedere specializarea unei persoane in acest domeniu
4. Pentru autorizarea laboratorului de radiologie si imagistica medicala , personalul din cadrul laboratorului de radiologie si imagistica medicala trebuie sa participe si sa promoveze cursuri de radioprotectie.
5. Pentru efectuarea reviziilor procedurilor existente si pentru dezvoltarea i procedurilor la nivelul spitalului.

#### **1.Pregatirea in codificarea DRG australiana**

Prin implementarea la nivel national a codificarilor australiene incepind cu 1 iulie 2007 se impune ca personalul medical din sectiile spitalului si personalul din cadrul biroului statistica sa urmeze cursuri de pregatire in acest sens.

Pentru asigurarea cerintelor de calitate si mentinerea volumului calitatii activitatilor specifice domeniului de activitate este necesara instruirea persoanelor implicate in codificare pentru dobândirea cunostintelor necesare.

Pentru aceasta se vor lua masuri pentru:

- organizarea la nivelul spitalului a unui curs pentru Codificare clinica: reguli si aplicarea ei în conditiile mediului DRG australian (prezentarea clasificatiei ICD 10 AM ; prezentarea logicii si functionarii gruperului ;Standarde si reguli de codificare ;particularitatile codificarii si gruparii pacientilor în specialitatile clinice specialitati chirurgicale ,specialitati medicale ,pediatrie ,obstetrica - ginecologie )
- participarea personalului la cursuri organizate la nivel national .

#### **2.Calificarea personalului pentru asigurarea pazei unitatii**

Personalul unitatii care asigura paza nu are o calificare adecvata activitatii desfasurate.Legislatia in vigoare prevede asigurarea pazei cu personal calificat sau societati specializate in acest domeniu .Intrucat semnarea unui contract cu o societate specializata in paza presupune alocarea unor fonduri financiare destul de mari,iar semnarea unui astfel de contract ar presupune si pierderea locurilor de munca a actualului personal ,este necesara participarea personalului respectiv la cursuri in acest domeniu ,cursuri organizate de catre firme autorizate . Se va avea in vedere atat participarea persoanelor care lucreaza la "poarta" cat si persoana care ii coordoneaza din cadrul serviciului administrativ.

#### **3.Calificarea unei persoane in domeniul analizei datelor /informaticii.**

Având în vedere faptul ca printre angajatii unitatii nu se numara persoane care sa fie calificata in domeniul analizei datelor si intrucat se intentioneaza introducerea unui

soft specific spitalului in vederea imbunatatirii fluxului de date si informatiilor, este necesara recalificarea unei persoane din cel existent in meseria de analist programator.

Se recurge la recalificarea unei persoane intrucat datorita salariilor mici ,angajarea unei persoane cu aceasta calificare este putin probabila ,iar apelarea la serviciile unei societati de profil nu este recomandabila datorita costurilor si ineficientei unei astfel de colaborari intrucat eventuale interventii sunt interventii care se impun a fi facute la momentul aparitiei lor si care nu suporta amanare,unitatea avand de altfel experienta negativa a unei astfel de colaborari.

#### **4. Indeplinirea conditiilor impuse de legislatia in vigoare de pregatirea profesionala a personalului din cadrul laboratorului de radiologie si imagistica medicala**

In vederea indeplinirii conditiilor de functionare a laboratorului de radiologie este necesara urmasarea cursurilor de radioprotectie de catre intreg personalul din cadrul laboratorului de radiologie.

#### **5. Pregatirea personalului din cadrul structurii de management al calitatii prin cursurile de formare organizate de Comisia Nationala de Acreditare a ȘCOLII NAȚIONALE DE SĂNĂTATE PUBLICĂ, MANAGEMENT ȘI PERFECȚIONARE ÎN DOMENIUL SANITAR (SNSPMPDS).**

6. Perfectionarea medicilor specialisti prin continuarea organizarii manifestarilor stiintifice pentru medici in cadrul Zilelelor medicale ale Tarii Oasului, in parteneriat cu Universitatea de Medicina si Farmacie Iuliu Hatieganu Cluj Napoca si Event Consulting SRL Cluj Napoca

#### **B. Categoriile profesionale din rândul salariatilor carora li se adreseaza programul de formare profesionala sunt:**

1. medicii care lucreaza in sectiile spitalului ;asistentele medicale ;persoanele din cadrul biroului statistica cu atributii in codificarea DRG
2. muncitorii care isi desfasoara activitatea la "poarta" si persoana raspunzatoare de organizarea pazei din cadrul biroului administrativ;
3. alte categorii persoane care detin post care necesita cunostinte din ocupatia de administrator de retea
4. personalul din cadrul laboratorului de radiologie si imagistica medicala
5. Personalul din cadrul structurii de management al calitatii serviciilor medicale.

#### **C. IDENTIFICAREA SURSELOR DE FINANTARE**

Plata cheltuielilor pentru formare profesionala vor fi suportate din:

- veniturile proprii realizate de catre spital ;
- din veniturile realizate din contractul cu CJAS Satu-Mare.
- alte surse (sponsorizari, etc)

In situatia in care ,prin cursurile urmate personalul obtine calificari pe care le pot folosi si la alte institutii , se va semna un act aditional la contractul de munca prin care va fi stipulat obligatia restituirii sumelor cheltuite de catre spital in cazul parasirii unitatii inaintea unei anumite perioade de timp.

**INTOCMIT :**

**MANAGER:**

ing. Mitrut Diana

**SEF BIROU RUNOS**

ing. Naghi Florica

**AVIZAT :**

Reprezentant Sindicat "Bunavestire"  
as. Cireap Somcutean Emilia

